

## VARSLING

For at vi i Skagerak Energi skal operere i tråd med våre verdier og retningslinjer, er vi avhengige av at ansatte og andre sier ifra når noe ikke er som det skal være. Informasjon om kritikkverdige forhold gjør at vi kan forbedre oss. Det er viktig både for konsernet og for samfunnet vi er en del av. Skagerak Energi skal ha en lav terskel for varsling.

### Om varsling

Varsling er positivt, fordi det muliggjør at kritikkverdige forhold kan avdekkes og rettes opp. Personer som er villige til å varsle er en viktig ressurs for Skagerak Energi. Skagerak Energi ønsker å ha en god åpenhets- og ytringskultur, og oppfordrer ansatte og andre til å varsle om kritikkverdige forhold.

### Rett og plikt til å varsle

Alle ansatte og innleide i Skagerak Energi har en lovfestet rett til å varsle. Vi har også valgt å legge til rette for varsling fra tredjeparter.

Du har en plikt til å melde fra ved mistanke om trakassering, diskriminering og forhold som kan medføre fare for liv og helse

### Vern mot gjengjeldelse

Det skal være trygt å varsle i Skagerak Energi. Den som varsler skal ikke utsettes for noen form for gjengjeldelse. Enhver ugunstig handling, praksis eller unnlattelse som er en følge av eller en reaksjon på at arbeidstaker har varslet, er å betrakte som gjengjeldelse. Dersom du varsler og opplever gjengjeldelse, må du si fra til konsernets varslingsansvarlig \*) eller en annen leder du stoler på.

### Hva kan jeg varsle om?

Du kan varsle om kritikkverdige forhold, det vil si forhold som er i strid med rettsregler, skriftlige etiske retningslinjer eller etiske normer med bred tilslutning i samfunnet.

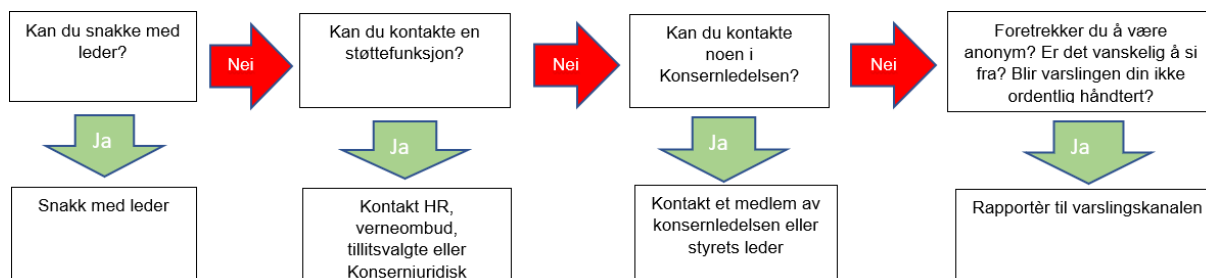
Eksempler på saker du kan varsle om, er saker knyttet til økonomisk kriminalitet, miljøkriminalitet, uforsvarlig arbeidsmiljø og forhold som kan medføre fare for liv og helse.

Generell misnøye med arbeidsplassen, faglig uenighet og personlige avtaleforhold anses i utgangspunktet ikke som et varsel. Slike forhold bør i første omgang diskuteres med nærmeste leder.

### Hvordan varsler jeg?

Hvordan du går frem for å varsle er beskrevet i figuren nedenfor. Du kan varsle din leder, annen ledelse, eller til en relevant funksjon som HR, verneombud og tillitsvalgte.

Du kan også ta direkte kontakt med varslingsansvarlig\*). Du kan også bruke varslingskanalen som er tilgjengelig på våre nettsider. Varslinger via denne vil bli mottatt av KPMG.



I tillegg kan du alltid varsle eksternt til en offentlig tilsynsmyndighet eller en annen offentlig myndighet.

For å sikre korrekt prosess i forbindelse med varslings saker er det viktig at HR BP kobles på så tidlig som mulig. Ledere eller andre som mottar varsel skal ikke håndtere varslings saker på egenhånd.

### Konfidensialitet

Alle varslinger, inkludert informasjon om hvem som har varslet, blir håndtert konfidensielt.

For å sikre en god saksgang oppfordres det til å varsle med navn og kontaktdetaljer, men du kan også varsle anonymt.

## Hvordan blir varslingen fulgt opp?

Du vil motta en bekreftelse når varslingen er mottatt.

Alle varslinger håndteres i henhold til fastsatte konsernretningslinje om varsling av kritikkverdig forhold forankret i konsernets styringssystem. Disse er tilgjengelige for alle ansatte via Losen og i Personelhåndboken. Vi oppfordrer alle som ønsker å varsle om å gjøre seg kjent med retningslinjen.

\*) Varslingsansvarlig i Skagerak Energi konsernet er Konserndirektør Mennesker og organisasjon og kan kontaktes direkte, på telefon eller e-post. Varslingsansvarlig kan også kontaktes dersom du er usikker på om du skal varsle, hvem du skal varsle til, eller bare har spørsmål om prosessen.

