

VARSLING

For at vi i Skagerak Energi skal operere i tråd med våre verdier og retningslinjer, er vi avhengige av at ansatte og andre sier ifra når noe ikke er som det skal være. Informasjon om kritikkverdige forhold gjør at vi kan forbedre oss. Det er viktig både for konsernet og for samfunnet vi er en del av. Skagerak Energi skal ha en lav terskel for varsling.

Om varsling

Varsling gir oss muligheten til å avdekke saker der bedriftens rutiner ikke fungerer. Kanskje er det vanskelig å rapportere, eller du føler du ikke blir hørt når du melder fra? Da er varsling en ekstra mulighet til å si ifra.

Rett og plikt til å varsle

Alle ansatte og innleide i Skagerak Energi har en lovfestet rett til å varsle. Vi er også åpne for varslinger fra eksterne som jobber for eller med Skagerak Energi.

Du har en plikt til å melde fra ved mistanke om lovbrudd eller forhold som kan medføre fare for helse og sikkerhet.

Dersom du ikke når frem med varsling kan du også varsle til relevante myndighetsorganer.

Vern mot gjengjeldelse

Den som varsler skal ikke utsettes for noen form for gjengjeldelse. Om du varsler skal det ikke på noen måte påvirke dine muligheter eller profesjonelle utvikling. Dersom du varsler og opplever gjengjeldelse, må du si fra til konsernets varslingsansvarlig *) eller en annen leder du stoler på.

Hva kan jeg varsle om?

Varsling har ofte et element av allmenn interesse, og skal gjøres i god hensikt.

Eksempler på saker du kan varsle om, er saker knyttet til økonomisk kriminalitet, miljøkriminalitet, uforsvarlig arbeidsmiljø og forhold som kan medføre fare for liv og helse.

Generell misnøye med arbeidsplassen, faglig uenighet og personlige avtaleforhold faller ikke under varslingskanalens mandat. Det bør i første omgang diskuteres med nærmeste leder.

Hvordan varsler jeg?

Du kan varsle din leder, annen ledelse, eller til en relevant funksjon som HR, verneombud, tillitsvalgte, konsernjuridisk seksjon eller konsernledelsen.

Synes du dette er vanskelig? Eller har du forsøkt å varsle uten å nå fram? Da kan du ta direkte kontakt med varslingsansvarlig. Du kan også bruke varslingskanalen som er tilgjengelig på våre nettsider. Varslinger via denne vil bli mottatt av PwC.

Konfidensialitet

Alle varslinger, inkludert informasjon om hvem som har varslet, blir håndtert konfidensielt. PwC er engasjert for å sikre konfidensialitet og god kvalitet i prosessene knyttet til håndtering av varslinger. De fungerer også som en uavhengig tredjepart du kan varsle til. Du kan be om at PwC ikke deler navnet ditt med Skagerak Energi.

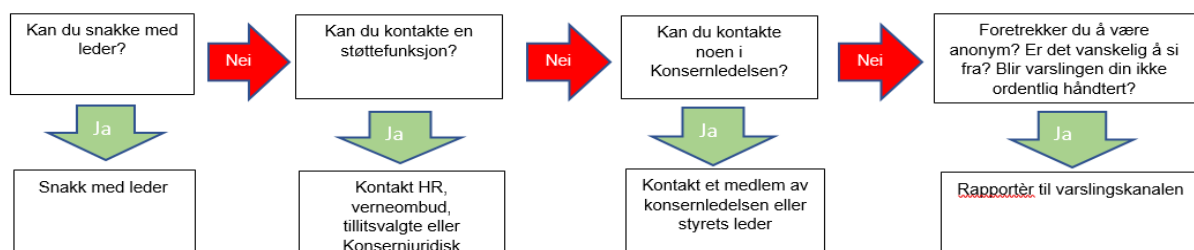
For å sikre en god saksgang oppfordres det til å varsle med navn og kontaktdetaljer, men varsling kan også gjøres anonymt.

Hvordan blir varslingen fulgt opp?

Du vil motta en bekreftelse når varslingen er mottatt. Du vil også få en kontaktperson.

Alle varslinger håndteres i henhold til fastsatte retningslinjer forankret i konsernets styringssystem. Disse er tilgjengelige for alle ansatte via Losen og i Personalhåndboken.

Skagerak Energi er pålagt å ha rutiner for varsling og håndtering av varslinger. Dette er regulert i arbeidsmiljøloven (§2A).



Opplæringsansvarlig i Skagerak Energi og Lede er Konserndirektør for HR, HMS og FM og kan kontaktes direkte, eller via trustcom@skagerakenergi.no Varslingsansvarlig kan også kontaktes dersom du er usikker på om du skal varsle, hvem du skal varsle til, eller bare har spørsmål om prosessen.