



# Skagerak Energis levereregler for leverandører

---

# Innhold

Innhold.....	2	6. Likeverd, mangfold og respekt	7
Melding til våre leverandører.....	3	7. Helse, sikkerhet og sikring (security).....	8
Del I: Forståelse og anvendelse av leverandørreglene.....	4	8. Anti-korrupsjon.....	8
1. Skagerak Energis forpliktelse..	4	9. Forretningsgoder, gaver, gjestfrihet og utgifter .....	8
2. Virkeområde .....	4	10. Sanksjoner .....	9
3. Gjeldende lover .....	5	11. Rettferdig konkurranse .....	9
4. Styring og etterlevelse .....	5	12. Nøyaktig regnskapsføring .....	9
Del II: Leverandørens forretningsetikk .....	6	13. Hvitvasking av penger.....	9
1. Bærekraft.....	6	14. Konfidensialitet.....	9
3. Miljø .....	6	15. Interessekonflikter .....	9
4. Menneskerettigheter.....	6	16. Politisk virksomhet .....	10
5. Arbeidstakerrettigheter og arbeidslivsstandarder .....	6	17. Beskyttelse av eiendom og eiendeler .....	10
5.1 Barnearbeid.....	6	18. Rusmidler.....	10
5.2 Organisasjonsrett og rett til kollektive forhandlinger.....	7	19. Kjøp av seksuelle tjenester	10
5.3 Tvangsarbeid .....	7	Del III: Håndtering av tvilstilfeller og regelbrudd.....	11
5.4 Ansettelsesvilkår.....	7	3. Konsekvenser av regelbrudd.	11

# Melding til våre leverandører

---

Forretningsetikk er grunnlaget for alt vi gjør i Skagerak Energi. Våre ansatte er påkrevd å drive virksomheten i henhold til Skagerak Energis etiske retningslinjer. Disse retningslinjene og vår forpliktelse til forretningsetikk er basert på og beskrevet i Skagerak Energis leveregler.

Levereglene beskriver forventninger til Skagerak Energis ansatte og forretningspartnere. I levereglene står det ”i Skagerak Energi gir vi forretningsetikk høy prioritet, og vi gir vår fulle støtte til ansatte som stiller spørsmål innenfor dette området.” Vår forpliktelse til forretningsetikk kan kun oppfylles hvis våre partnere og leverandører gjør det samme. Bakgrunnen for utviklingen av disse levereglene for leverandører (Leverandørens leveregler”) er et ønske om å tydelig kommunisere våre krav til leverandørene.

Som leverandør til Skagerak Energi forventes det at dere konsekvent oppfyller disse kravene i deres forhold med Skagerak Energi.

##### π FORSTÅELSE OG ANVENDELSE AV LEVERANDØRREGLENE

LEVERANDØRENS FORRETNINGSETIKK  
HÅNTERING AV TVILSTILFELLER OG REGELBRUDD

---

# Del I: Forståelse og anvendelse av leverandørreglene

---

## 1. Skagerak Energis forpliktelse

Skagerak Energi er forpliktet til å handle på en bærekraftig, etisk og sosialt ansvarlig måte og etterleve alle juridiske krav uansett hvor vår virksomhet foregår. Skagerak Energi jobber for å sikre at vår forpliktelse til forretningsetikk også overholdes i leverandørkjeden og i forholdet til våre partnere.

Prinsippene i Leverandørens leveregler er en oppsummering av etikk-kravene som leverandørene må etterleve. Leverandørreglene skal ses i sammenheng med kontrakten med leverandøren, som kan inneholde ytterligere krav og retningslinjer i forbindelse med spørsmål om forretningsetikk.

## 2. Virkeområde

Leverandørens leveregler gjelder leverandører – inkludert entreprenører, agenter og konsulenter – som har en kontraktsmessig forpliktelse til å etterleve reglene. Dette inkluderer leverandørenes ansatte på alle nivåer, styremedlemmer, innleid personell, konsulenter og andre som opptrer på vegne av eller representerer leverandøren.

Videre forventer Skagerak Energi at leverandørene gjør sitt ytterste for å sikre at tilsvarende standarder etterleves og respekteres innen deres egen innflytelsesområde, spesielt av deres egne leverandører.

**FORSTÅELSE OG ANVENDELSE AV LEVERANDØRREGLENE ¶**LEVERANDØRENS FORRETNINGSETIKK  
HÅNTERING AV TVILSTILFELLER OG REGELBRUDD

### 3. Gjeldende lover

Leverandørene skal etterleve alle gjeldende lover og forskrifter i sitt hjemland i tillegg til gjeldende lover og forskrifter i land hvor de har virksomhet.

Der det er forskjeller mellom gjeldende lover, regler og leverandørreglene eller kravene i en kontrakt med leverandøren, så skal leverandøren følge de strengeste kravene.

### 4. Styring og etterlevelse

Leverandører skal identifisere, håndtere og etterleve kravene til forretningsetikk nedfelt i leverandørreglene. Dette betyr at leverandøren skal sørge for - og på en tydelig måte kommunisere - hensiktsmessige prinsipper, prosedyrer, styringssystemer, kvalitetsforbedringsaktiviteter, interne kontrollsystemer, og arbeidskraft som er nødvendig for å etterleve Leverandørens leveregler.

# Del II: Leverandørens forretningsetikk

---

## 1. Bærekraft

Leverandørene skal operere på en bærekraftig måte og søke å etablere jevnlig og åpen dialog om bærekraftsspørsmål med lokalsamfunn og øvrige interessenter.

## 2. Klima

Leverandørene skal tilstrebe et lavt klimafotavtrykk.

## 3. Miljø

Leverandørene skal støtte føre-var-prinsippet ved håndtering av miljøutfordringer, ta initiativ som fremmer økt ansvarlighet for miljøet og oppmuntre til utvikling og utbredelse av miljøvennlige teknologier.

## 4. Menneskerettigheter

Leverandørene skal støtte og respektere, innen sitt innflytelsesområde, internasjonalt anerkjente menneskerettigheter og sikre at de ikke medvirker til menneskerettighetsbrudd.

## 5. Arbeidstakerrettigheter og arbeidslivsstandarder

### 5.1 Barnearbeid

Leverandører skal ikke benytte barnearbeid eller noen form for arbeid som berører barn deres barndom, potensial eller verdighet, eller som er skadelig for barnets fysiske eller mentale helse eller utvikling. Leverandører skal ikke bruke barn som arbeidskraft hvis barnet er under 15 år. Hvis gjeldende lover setter en høyere aldersgrense er det denne grensen som gjelder. Unntak kan gjøres for lett arbeid eller opplæring hvis dette er tillatt under ILOs konvensjon om minstealder (C138).

Ikke i noe tilfelle kan leverandørene tillate at barn under 18 år utfører farlig arbeid, inkludert arbeid som kan sette deres helse, sikkerhet eller utvikling i fare.

### 5.2 Organisasjonsrett og rett til kollektive forhandlinger

Leverandørene skal sikre og anerkjenne retten til å organisere seg og, i tilfeller hvor en betydelig andel av de ansatte samtykker, retten til kollektive forhandlinger. Leverandørene skal ikke diskriminere de ansattes representanter eller fagforeningsmedlemmer, som også skal ha adgang til å utføre sitt arbeid som representanter på arbeidsplassen.

I tilfeller hvor retten til å organisere seg og retten til kollektive forhandlinger er begrenset av nasjonale lover, skal leverandørene la de ansatte fritt velge sine egne representanter.

### 5.3 Tvangsarbeid

Leverandørene skal ikke bruke tvangsarbeid eller annet ufrivillig arbeid. Leverandørene skal sikre at arbeidet som utføres finner sted av fri vilje og uten trusler.

I tillegg skal leverandørene sikre at alle ansatte står fritt til å forlate arbeidet etter en passende og rimelig oppsigelsestid.

### 5.4 Ansettelsesvilkår

Leverandørene skal avlønne sine arbeidstakere i samsvar med nasjonale lovstandarder for minstelønn. De skal også sikre at arbeidstiden ikke er urimelig og etterleve lokale lover om arbeidstid.

Leverandørene må sikre at alle ansatte har skriftlige arbeidsavtaler som beskriver ansettelsesvilkårene på et språk som den ansatte forstår.

## 6. Likeverd, mangfold og respekt

Leverandørene skal jobbe aktivt for å skape et arbeidsmiljø som preges av likeverd, mangfold og gjensidig respekt. Ansatte eller andre involvert i utførelsen av en kontrakt med Skagerak Energi skal velges og behandles på en måte som ikke diskriminerer på grunnlag av kjønn, hudfarge, religion, alder, uførhet,

FORSTÅELSE OG ANVENDELSE AV LEVERANDØRREGLENE  $\pi$   
**LEVERANDØRENS FORRETNINGSETIKK**  
HÅNTERING AV TVILSTILFELLER OG REGELBRUDD

seksuell legning, statsborgerskap, sosial eller etnisk opprinnelse, politisk overbevisning, fagforeningsmedlemskap eller annet. Leverandørene skal ikke godta noen form for diskriminering eller trakassering på noen av sine arbeidsplasser.

## 7. Helse, sikkerhet og sikring (security)

Leverandørene skal jobbe aktivt for et skadefritt og helsefremmende arbeidsmiljø og for å fremme en åpen og forebyggende helse- og sikkerhetskultur.

Leverandørene skal planlegge og opptre for å unngå skader og arbeide systematisk for å håndtere risiko.

Leverandørene skal også etter beste evne beskytte sine ansatte mot skade fra faktorer som er utenfor leverandørenes kontroll, som naturkatastrofer og trusler mot de ansattes trygghet. Beskyttelsen mot trusler mot de ansattes trygghet må stå i forhold til trusselen.

## 8. Anti-korrupsjon

Leverandører skal ikke tolerere, og skal motarbeide, alle former for korrupsjon både i offentlig og privat sektor. Leverandørene skal ikke tilby, be om, gi, godta eller motta bestikkelser eller andre utilbørlige fordeler for forretningsmessig eller personlig vinning, verken direkte eller indirekte, for seg selv eller andre.

## 9. Forretningsgoder, gaver, gjestfrihet og utgifter

Leverandørene skal forby tilbud eller mottak av forretningsgoder - gaver, gjestfrihet, utgifter eller andre fordeler - som kan utgjøre, eller se ut til å utgjøre, en utilbørlig påvirkning. Leverandørene skal utvise ekstra varsomhet når forretningsgoder involverer offentlige tjenestemenn.

Videre skal leverandørene ikke, direkte eller indirekte, tilby gaver til Skagerak Energi ansatte eller representanter eller nærstående til disse, med mindre gaven er beskjeden og passende med henhold til tid og sted. Gjestfrihet som sosiale arrangementer, måltider eller underholdning kan tilbys hvis det er nødvendig i forbindelse med forretningsformål og kostnaden er innenfor rimelige grenser. Reiseutgifter for personer som representerer Skagerak Energi betales av Skagerak Energi. Under kontraktsforhandlinger, bud- eller tildelingsprosesser skal all gjestfrihet, gaver eller utgiftsdekning unngås, uavhengig av verdi.



## 10. Sanksjoner

Leverandører skal ikke gjøre forretninger med land, grupper, organisasjoner eller enkeltpersoner som er underlagt sanksjoner.

## 11. Rettferdig konkurranse

Leverandørene skal sette høye forretningsmessige etiske standarder og konkurrere innenfor de rammer som konkurransereglene fastsetter i de markedene de opererer i. Leverandørene skal ikke ta del i noen form for ulovlig prissamarbeid, markedsdeling eller annen praksis som er i strid med gjeldende konkurranselovgivning.

## 12. Nøyaktig regnskapsføring

Leverandørene må forplikte seg til åpenhet, etterprøvbarhet og nøyaktighet i alt de foretar seg, samtidig som de overholder sine konfidensialitetsforpliktelser. Alle regnskapsopplysninger må være korrekte, registrerte og bokførte i tråd med lover og regler.

## 13. Hvitvasking av penger

Leverandørene skal ikke ta del i noen form for hvitvasking av penger og skal påse at finansielle transaksjoner ikke blir brukt til å hvitvaske penger.

## 14. Konfidensialitet

Leverandørene skal holde fortrolig og ikke misbruke informasjon om Skagerak Energi av en konfidensiell art. Slik informasjon kan defineres videre i kontrakten mellom Skagerak Energi og leverandøren.

## 15. Interessekonflikter

Leverandørene skal unngå interessekonflikter mens de jobber for Skagerak Energi. En interessekonflikt oppstår når en representant for en leverandør forsøker å fremme personlige interesser, eller en venn eller slektnings private interesser, som ledd i sin posisjon som representant for leverandøren.

FORSTÅELSE OG ANVENDELSE AV LEVERANDØRREGLENE [π](#)  
**LEVERANDØRENS FORRETNINGSETIKK**  
HÅNTERING AV TVILSTILFELLER OG REGELBRUDD

Leverandørene må rapportere enhver situasjon hvor det er en mulig eller opplevd konflikt mellom deres personlige interesser og Skagerak Energis interesser.

### 16. Politisk virksomhet

Leverandører skal ikke støtte politiske partier eller politikere i forbindelse med kontrakter inngått med Skagerak Energi.

### 17. Beskyttelse av eiendom og eiendeler

Leverandørene er ansvarlige for å ta vare på og kun bruke Skagerak Energis eiendeler i sin besittelse på en forsvarlig måte. Skagerak Energis eiendeler må ikke brukes til personlig vinning.

### 18. Rusmidler

Det er ikke tillatt å være påvirket av rusmidler, inkludert alkohol og narkotika, når man jobber for Skagerak Energi.

Begrensede mengder alkohol kan nytes når lokale skikker og anledningen tilsier at dette er passende, forutsatt at forbruket ikke kombineres med drift av maskineri, kjøring eller andre aktiviteter som er uforenlige med bruk av alkohol.

### 19. Kjøp av seksuelle tjenester

Skagerak Energi støtter forbudet mot kjøp av seksuelle tjenester. Leverandørene skal ikke kjøpe seksuelle tjenester når de arbeider for Skagerak Energi.

# Del III: Håndtering av tvilstilfeller og regelbrudd

## 1. Hvor kan du søke råd?

Dersom en leverandør er eller blir usikker på betydningen av leverandørreglene, eller hva som er riktig adferd i lys av disse, skal vedkommende søke råd og ta opp saken med sin kontaktperson i Skagerak Energi.

Leverandører kan også kontakte Skagerak Energi (tlf. +4735900000).

## 2. Hvor skal bekymringer eller regelbrudd rapporteres?

Leverandørene skal ha interne ordninger for rapportering og håndtering av bekymringer eller regelbrudd, informere Skagerak Energi om alle bekymringer og mulige regelbrudd og skal tilby fullt samarbeid i Skagerak Energis granskning av saken. Leverandører skal ikke bruke represalier mot noen som tar opp eller bidrar til å ta opp en genuin bekymring knyttet til forretningsetikk.

Kritikkverdige forhold kan rapporteres via Skagerak Energis eksterne varslingskanal, «Speak up» som vil bli behandlet av en uavhengig tredjepart

<https://www.speakupfeedback.eu/web/frar8d/no>

Bruk koden, 49835, som identifiserer at varslet gjelder Skagerak Energi.

## 3. Konsekvenser av regelbrudd

Å ikke opptre i samsvar med Leverandørens leveregler anses som en alvorlig sak som vil kunne føre til heving av kontrakt, krav om forholdsmessig kompensasjon, diskvalifisering som leverandør og rapportering til relevante myndigheter.



**Skagerak  
Energi**