



# **Etiske retningslinjer**

Skagerak Energi



**Skagerak  
Energi**

## Konsernsjefen har ordet

Skagerak Energis visjon er å være en framtidsrettet leverandør av ren energi for velferd, vekst og utvikling. Vi skal skape verdier og bidra til å finansiere vekst og velferd i vår region på en etisk og bærekraftig måte.

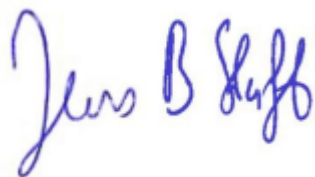
Skagerak Energis samfunnsoppdrag er å ha en bærekraftig og miljøvennlig produksjon av ren energi, og en sikker og stabil distribusjon av energi til industri- og næringsvirksomheter og privathusholdninger. Vi skal bruke vår kompetanse til å utvikle nye virksomheter som bidrar til en bærekraftig og langsiktig vekst. Vi forvalter samfunnskritisk infrastruktur, og stans i leveranse av strøm kan få alvorlige følger. Vern om menneskers liv og helse, naturmangfold og klima er fundamentet i alle våre beslutninger og aktiviteter.

Vi har store ambisjoner for selskapet og vår region. All vekst og videre utvikling skal skje ved bærekraftige løsninger i et langsiktig perspektiv, og FNs bærekraftsmål skal være inkludert i våre ambisjoner og handlinger.

Vi skal være «På lag med en grønn framtid», og det forplikter. Våre etiske retningslinjer reflekterer tydelige forventninger til at våre medarbeidere og samarbeidspartnere opptrer på en bærekraft, etisk og sosialt ansvarlig måte. Vi arbeider mot korrupsjon, hvitvasking og annen kriminalitet i alle dens former. Ingen skal tilby, gi, akseptere eller motta urettmessige fordeler, verken for konsernet eller for privat vinning. Alle skal unngå situasjoner som kan gi opphav til interessekonflikt eller som kan innvirke på vår integritet, handlefrihet eller dømmekraft.

Etterlevelse av våre etiske retningslinjer står tydelig på dagsorden hos styrene i selskapene i Skagerakkonsernet, hos ledere og ansatte. Risikovurderinger, gjentatt opplæring og god internkontroll skal sikre god etterlevelse.

Jens Bjørn Staff



Denne versjonen av Skagerak Energis etiske retningslinjer ble godkjent av styret 3.5. 2023.

# Del I: Forståelse og anvendelse av Skageraks etiske retningslinjer

## 1. Skageraks forpliktelse

Skageraks ledestjerne er «på lag med en grønn framtid». Våre etiske retningslinjer skal gi veiledning ved vanskelige vurderinger og bidra til å fremme bevissthet om etiske problemstillinger hos alle som representerer Skagerak. Retningslinjene skal virke holdningsskapende og tydeliggjøre vår grunnleggende forpliktelse til å opptre på en bærekraftig, etisk og sosialt ansvarlig måte - og i samsvar med gjeldende lover og regler – der vi har virksomhet.

## 2. Virkeområde

Skagerak Energis etiske retningslinjer gjelder for alle selskaper i Skagerakkonsernet og alle enkeltpersoner som arbeider for Skagerak, uavhengig av sted. Dette inkluderer ansatte på alle nivå, styremedlemmer, innleid personell, rådgivere og andre som handler på vegne av, eller som representerer Skagerak.

Skagerak kan ikke nå sine forretningsmål uten partnere, leverandører, kunder eller andre forretningsforbindelser. Det forventes at våre forretningspartnere opptre i tråd med standarder som er i samsvar med Skageraks etiske retningslinjer.

## 3. Gjeldende lover

Som et norsk selskap opererer Skagerak i samsvar med gjeldende norske lover og regler. Ved utarbeidelse av våre styringsdokumenter støtter vi oss på konvensjoner og retningslinjer fastsatt av internasjonale organisasjoner, inkludert De forente nasjoner (FN) og Organisasjonen for økonomisk samarbeid og utvikling (OECD). Der det er forskjeller mellom gjeldende lover, regler og Skageraks styringsdokumenter, følger vi den høyeste standarden.

## 4. Personlig ansvar

Vi skal sørge for å være kjent med og utføre våre arbeidsoppgaver i tråd med kravene nedfelt i Skageraks etiske retningslinjer og gjeldende lover og regelverk. Dersom vi er usikre på betydningen av enkelte deler av Skageraks etiske retningslinjer, eller dersom det oppstår et etisk dilemma, søker vi råd og tar dette opp med vår leder.

## 5. Lederansvar

Ledere forventes å vise engasjement og være toneangivende for vår selskapskultur. De skal påse at aktiviteter innenfor deres ansvarsområder gjennomføres i henhold til gjeldende krav og Skageraks etiske retningslinjer. Ledere er ansvarlige både for sin egen og for sine medarbeideres forretningsadferd.

## 6. Kontinuerlig forbedring

Vi har kontinuerlig fokus på forbedring og nyskaping. Aktiv risikostyring og internkontroll er integrert i alle forretningsaktiviteter.

## Del II: Vår forretningsetikk

### 1. Bærekraft

Skagerakkonsernet skaper langsiktige verdier for eiere og samfunn gjennom effektiv kommersiell virksomhet, og basert på prinsippet om bærekraftig utvikling.

Skagerak skal være en konstruktiv bidragsyter der vi er til stede og alltid balansere ulike hensyn mot hverandre. Vi skal fremstå med kompetanse, ansvarlighet og nyskaping i vårt daglige arbeid for å sikre bærekraft i beslutninger, prosesser og løsninger.

### 2. Klima

Skagerak leverer ren energi, og med våre aktiviteter bidrar vi til en omstilling til et mer klimavennlig og bærekraftig energisystem. Vi tilstreber alltid å ha et lavt klimafotavtrykk.

### 3. Miljø

Vi arbeider for å redusere vår miljøpåvirkning og støtter en føre-var-tilnærming til miljøutfordringer, herunder risikovurdering og risikostyring. Vi tar initiativ til fremme av økt miljøansvar og oppmuntrer til utvikling og spredning av miljøvennlig teknologi. Skagerak søker å balansere hensynet til både klima, samfunn og miljø.

### 4. Menneskerettigheter og rettigheter for arbeidstakere

Skagerak støtter og respekterer internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, og jobber aktivt med å redusere risikoen for å medvirke til negativ påvirkning/brudd på menneskerettighetene. Vi støtter og respekterer internasjonalt anerkjente arbeidstakerrettigheter, inkludert organisasjonsfrihet og anerkjennelse av retten til kollektive forhandlinger, avskaffelse av alle former for tvangsarbeid, avskaffelse av barnarbeid og utryddelse av diskriminering når det gjelder ansettelse og yrke. Vi forplikter oss til å gjøre aktsomhetsvurderinger for bærekraftig forretningspraksis, både for egen virksomhet, våre leverandører og forretningsforbindelser.

### 5. Likeverd, mangfold og respekt

Vi arbeider aktivt for et arbeidsmiljø preget av likeverd, mangfold og gjensidig respekt, der alle har mulighet til å bidra til selskapets suksess og til å realisere sitt eget potensial. Medarbeidere og andre som er involvert i Skageraks virksomhet vil bli valgt og behandlet på en måte som ikke diskriminerer i forhold til kjønn, hudfarge, religion, alder, uførhet, seksuell legning, statsborgerskap, sosial eller etnisk opprinnelse, politisk overbevisning, fagforeningsmedlemskap eller andre forhold. Vi tolererer ingen form for diskriminering eller trakassering på noen av våre arbeidsplasser.

### 6. Helse, sikkerhet og sikring

Å vise omsorg for mennesker er sentralt i Skageraks kultur. Et sikkert, trygt og sunt arbeidsmiljø er svært viktig, og dette gjelder uansett hvor vi befinner oss. Vi arbeider kontinuerlig for å forbedre våre resultater i retning mot visjonen om null personskader.

### 7. Anti-korrupsjon

Skagerak tolererer ikke, og motarbeider, alle former for korrupsjon både i privat og offentlig sektor. Vi skal ikke tilby, gi, godta, be om eller motta, direkte eller indirekte, bestikkelser eller andre utilbørlige fordeler for forretningsmessig eller personlig vinning, verken for oss selv eller andre.

## 8. Forretningsgoder, gaver, gjestfrihet og utgifter

Skagerak forbyr tilbud eller mottak av forretningsgoder - gaver, gjestfrihet, utgifter eller andre fordeler - som kan utgjøre, eller se ut til å utgjøre, en utilbørlig påvirkning. I tillegg kan forretningsgoder kun mottas eller tilbys dersom de er beskjedne både med tanke på verdi og frekvens, og dersom tidspunkt og sted er passende. Vi utviser ekstra varsomhet når forretningsgoder involverer offentlige tjenestemenn.

## 9. Forretningspartnere

Avtaler med forretningspartnere må være skriftlige og gi en korrekt beskrivelse av forholdet mellom partene. Avtalt kompensasjon må være i samsvar med tjenestene som utføres, og det må foreligge tilfredsstillende dokumentasjon og korrekt regnskapsføring.

## 10. Sanksjoner

Skagerak gjør ikke forretninger med land, grupper, organisasjoner eller enkeltpersoner som er underlagt sanksjoner.

## 11. Rettferdig konkurranse

Vi setter høye forretningsmessige etiske standarder og konkurrerer innenfor de rammer som konkurransereglene fastsetter i de markedene som Skagerak opererer i. Dette gjelder både for konkurrenter, leverandører og kunder.

## 12. Nøyaktig regnskapsføring

Vi er forpliktet til åpenhet, etterprøvnbarhet og nøyaktighet i alt vi foretar oss, samtidig som vi overholder vår taushetsplikt. Alle regnskapsopplysninger må være korrekte, registrert og bokført i tråd med lover og regler.

## 13. Hvitvasking av penger

Vi tar ikke del i noen form for hvitvasking av penger og påser at finansielle transaksjoner der Skagerak er en av partene, ikke blir brukt til å hvitvaske penger.

## 14. Taushetsplikt

Vi er forpliktet til å beskytte all konfidensiell informasjon vi får tilgang til, det være seg informasjon tilhørende Skagerak eller forretningspartnere, og ikke misbruke denne informasjonen. Slik konfidensiell informasjon kan omfatte informasjon angående sikkerhet, enkeltpersoner, kommersielle, tekniske eller kontraktsmessige forhold eller andre typer lovbeskyttet informasjon. Taushetsplikten gjelder også etter at vårt arbeidsforhold, eller øvrige avtaleforhold, med Skagerak har opphørt.

## 15. Kommunikasjon

Vi gir opplysninger til, og kommuniserer med, samtlige interessenter på en åpen og nøyaktig måte, og til rett tid. Skagerak svarer på eksterne forespørsler med faktabasert informasjon, samtidig som taushetsplikten overholdes.

## 16. Interessekonflikter

Vi unngår situasjoner som kan skape konflikt mellom individuelle, private interesser og Skageraks interesser, eller situasjoner som på noen måte kan ha en negativ innvirkning på vår handlefrihet eller dømmekraft. Det er alltid i Skageraks interesse at ansatte sier ifra om etiske problemstillinger.

## 17. Politisk virksomhet

Skagerak støtter ikke politiske partier eller politikere. Skagerak kan delta i offentlig debatt når dette er i konsernets interesse. Alle som jobber for, opptrer på vegne av eller representerer Skagerak står fritt til å delta i demokratisk politisk virksomhet, men dette må være uten henvisning eller i tilknytning til vedkommendes forhold til Skagerak.

## 18. Beskyttelse av eiendom

Vi er ansvarlige for å ta vare på og bruke Skageraks eiendeler på en forsvarlig måte. Skageraks aktiva skal ikke brukes til personlig vinning.

## 19. Informasjon og IT-systemer

Vi behandler og bruker informasjon, IT-systemer og internett på en ansvarlig og profesjonell måte. Informasjon som er produsert og lagret i Skageraks IT-systemer anses å være Skageraks eiendom. Skagerak forbeholder seg derfor retten til å ha tilgang til all slik informasjon, der dette ikke er begrenset ved lov eller avtale.

## 20. Rusmidler

Når vi er i arbeid for Skagerak har vi ikke lov til å være påvirket av rusmidler, inkludert alkohol og narkotika. Begrensede mengder alkohol kan nytes når lokale skikker og anledningen tilsier at dette er passende, forutsatt at forbruket ikke kombineres med drift av maskineri, kjøring eller andre aktiviteter som er uforenlige med bruk av alkohol.

## 21. Kjøp av seksuelle tjenester

Skagerak støtter forbudet mot kjøp av seksuelle tjenester. Kjøp av seksuelle tjenester må ikke forekomme når vi er på oppdrag eller forretningsreise for Skagerak.

## Del III: Håndtering av tvilstilfeller og regelbrudd

### 1. Hvor kan du søke råd?

Dersom en ansatt i Skagerak er eller blir usikker på betydningen av de etiske retningslinjene, eller hva som er riktig adferd i lys av disse, skal vedkommende søke råd hos lederen sin.

### 2. Hvor skal bekymringer eller regelbrudd rapporteres?

Dersom en ansatt i Skagerak mistenker at en beslutning eller handling vil kunne bryte eller bryter Skageraks juridiske eller etiske forpliktelser, har vedkommende rett og plikt til å ta opp saken. I utgangspunktet bør det varsles internt i linjen, dvs til nærmeste leder. Andre aktuelle mottakere av et varsel kan være:

- Nærmeste ledes leder
- HR, Verneombud, Tillitsvalgte
- Konsernjuridisk seksjon
- Konsernledelsen

Et varsel bør være skriftlig og inneholde en saklig, objektiv og konkret fremstilling av det mulig kritikkverdige forholdet.

For å imøtekomme tredjeparter og egne ansattes behov for anonymitet og konfidensialitet ved varsling, kan kritikkverdige forhold rapporteres gjennom Skagerak Energis eksterne varslingskanal, via Skagerak Energis og Ledes nettsider. Innrapportering gjennom varslingskanalen vil i første omgang bli mottatt og behandlet av en uavhengig tredjepart, KPMG.

Varslingsansvarlig i Skagerak Energi og Lede er *Konserndirektør for HR, HMS og FM*, og kan kontaktes direkte, på telefon eller e-post. Skagerak vil gjøre sitt ytterste for å sikre at ingen gjengjeldelse finner sted, og at varsling ikke vil medføre noen negativ innvirkning på karriere eller andre negative reaksjoner overfor personen som har varslet i god tro.

### 3. Konsekvenser av regelbrudd

Å ikke opptre i samsvar med Skageraks etiske retningslinjer anses som svært alvorlig og vil kunne føre til disiplinærtiltak, oppsigelse eller midlertidig oppsigelse i henhold til gjeldende arbeidsrettslige regler og /eller politianmeldelse.