

Skagerak Energi: GRI-indeks

Global Reporting Initiative (GRI) er en internasjonal organisasjon som har utarbeidet et svært anerkjent rammeverk for rapportering på samfunnsansvar. Rammeverket er utviklet etter forhandlinger mellom ulike grupper – næringsliv, fagbevegelse, organisasjoner og forskningsmiljøer. Norske myndigheter har i mange år støttet GRIs arbeid med å utvikle felles internasjonale standarder for samfunnsansvarsrapportering, og anbefaler rapportering etter GRI.

Skagerak Energis rapport for 2015 er utarbeidet i tråd med GRI/G4 (Core). Forut for Skagerak Energis rapportering for 2015 ble det gjennomført en materialitetsanalyse for å bestemme hvilke forhold som er av størst betydning for selskapet og selskapets interessenter (eiere, ansatte, lokalmiljøer, miljøvernorganisasjoner, lokalt næringsliv m. fl.). Denne analysen ligger til grunn for rapporteringen også for 2016. Tabellen nedenfor gir en oversikt over hvor i rapporten informasjon for de ulike rapporteringspunktene er å finne.

EU- betyr at indikatoren er spesielt myntet på sektoren kraftproduksjon og hentet fra listen over egne indikatorer i GRIs Energy Utilities Supplement.

Les mer på www.globalreporting.org

Indikator	Sammendrag	Sidehenvisning
STRATEGI OG ANALYSE		
G4-1	Uttalelser fra konsernsjefen om bærekraft	Konsernsjefens forord s. 5
ORGANISASJON		
G4-3	Navn	Skagerak Energi AS
G4-4	Hovedprodukter	s. 10-11
G4-5	Geografisk plassering av hovedkontor	Porsgrunn
G4-6	Land der organisasjonen har virksomhet	Skagerak Energi har bare virksomhet i Norge
G4-7	Eierforhold og juridisk form	s 6-7
G4-8	Beskrivelse av markeder	s.10-11
G4-9	Størrelse på selskapet	s. 3
G4-10	Ansatte	s. 3
G4-11	Dekningsgrad, kollektive avtaler	100 %
G4-12	Leverandørkjede	s.30
G4-13	Vesentlige endringer i størrelse, struktur, eierskap som fant sted i løpet av rapporteringsperioden	Styrets beretning s. 33-39
G4-14	Føre-var	s.26
G4-15	Eksterne retningslinjer og initiativ som støttes	Skagerak Energi er ikke tilsluttet noe slikt initiativ
G4-16	Medlemskap som anses strategisk viktig	Skagerak Energi er medlem av Energi Norge og RECS, se www.recs.org
EU1	Installert kapasitet	www.skagerakenergi.no/kraftproduksjon
EU2	Energiproduksjon	Nøkkeltall s.3
EU3	Antall kunder	Nøkkeltall s.3
EU 4	Lengde på linjnett og kabler	Nøkkeltall s.3

Indikator	Sammenheng	Sidehenvisning
-----------	------------	----------------

PRIORITERINGER

G4-17	Oversikt bedrift	s.10-11
G4-18	Definere rapportinnhold	s.20
G4-19	Prioritering	s.20-21
G4-20	Avgrensning internt	Alle temaer som er vurdert som viktige er relevante for hele Skagerak Energis virksomhet
G4-21	Avgrensning eksternt	Det rapporteres på forhold som er relevante for selskapet selv.
G4-22	Endrede målemetoder	-
G4-23	Endret rapportering	-

DIALOG MED INTERESSENER

G4-24	Oversikt over interessenter	s.21
G4-25	Grunnlag for utvelgelse av interessenter	s.21
G4-26	Beskrivelse av dialog med interessenter	s.21
G4-27	Temaer for interessentdialog	s.21

OM RAPPORTEN

G4-28	Rapporteringsperiode	Kalenderåret 2016
G4-29	Dato for utgivelse av forrige rapport	April 2016
G4-30	Rapporteringscyklus	Årlig
G4-31	Kontaktinformasjon for spørsmål og innspill	s.79
G4-32	GRI/G4 - Core	
G4-33	Ekstern verifisering av innhold	Revisors beretning s. 76-78

EIERSTYRING OG SELSKAPSLLEDELSE

G4-34	Eierstyring og selskapsledelse	Eierstyring og selskapsledelse s. 6-7
G4-56	Forretningsprinsipper	www.skagerakenergi.no

ØKONOMISKE INDIKATORER

	Ledelsesprinsipper	s.30
EC1	Økonomisk verdiskapning og fordeling	s.30
EC2	Økonomiske og andre risikoer og muligheter for selskapet som følge av klimaendringer.	Forord s. 5
EC3	Dekning av økonomiske trygde- og pensjonsforpliktelser	Note 20 i regnskap s. 64
EC4	Økonomisk støtte fra myndighetene	s.35
EC7	Investeringer i infrastruktur	s.33-39
EU10	Planlagt produksjonskapasitet i forhold til forventet behov	s.33-39
EU12	Energitap i overførings- og distribusjonsnett	www.skagerakenergi.no

ARBEIDSFORHOLD

	Ledelsesprinsipper	s.22-23
LA1	Ansatte	s.23
LA7	Skader, arbeidsrelaterte sykdommer, tapte arbeidsdager og fravær og antall arbeidsrelaterte dødsfall	s.22
LA12	Medarbeider/utviklingssamtaler	s.23
LA13	Diversitet i styrende organer	s.7; 33-39

Indikator	Sammenheng	Sidehenvisning
-----------	------------	----------------

SAMFUNN

	Ledelsesprinsipper	s. 8
S01	Håndtering av påvirkning på lokalsamfunn, herunder inngang, drift og utgang.	s.8
S07	Rettsaker knyttet til brudd på konkurranselovgivning	Ingen
S08	Bøter og ikke-økonomiske sanksjoner for brudd på lover og regler.	Ingen
	Involvering av interessenter i utviklingsplaner og - prosjekter	s.21
	Beredskapsplaner og -øvelser	Se www.skagerakerenergi.no

PRODUKTANSVAR

	Ledelsesprinsipper	s. 12;14;24
PR2	Brudd på reguleringer knyttet til helse- og sikkerhetsaspekter ved produkter	Ingen slike brudd
PR8	Brudd på personvernregler og tap av informasjon om kunder	Ingen slike hendelser
EU25	Dødsfall og skader på tredjepart	Ingen slike hendelser
EU28	Strømbrydd, frekvens	Se www.skagerakerenergi.no

MILJØ OG KLIMA

	Ledelsesprinsipper	s.26
EN3	Direkte energibruk	s.31
EN12	Biologisk mangfold	s.26-27
EN15	Utslipp av klimagasser, etter vekt	s.31
EN19	Reduserte klimagassutslipp	s.31
EN23	Avfall etter type og disponeringsmetode	s.31
EN24	Uhellsutslipp – antall og volum	s.31
EN29	Pengeverdi på bøter og totalt antall ikke-økonomiske sanksjoner for brudd på miljølovgivning	Ingen bøter